Vraag	Antwoord	Scores

Opgave 2

5 maximumscore 2

- de ondernemingsraad (OR) 1
- de vakbond 1

6 maximumscore 2

- Bij ontslag wegens een bedrijfseconomische reden ligt de reden voor ontslag buiten de werknemer 1
- Bij ontslag wegens een dringende reden is de reden voor ontslag het functioneren van de werknemer zélf 1

7 maximumscore 2

Voorbeelden van juiste antwoorden zijn:

– Een werkgever hoeft nu niet te beargumenteren waarom hij een bepaalde medewerker wel ontslaat en anderen niet.
– Gelijkmatige leeftijdsopbouw (diversiteit) blijft gehandhaafd: hierdoor is kennisbehoud beter gewaarborgd / verschillende leeftijdsgroepen hebben een verschillende inbreng.

per juist voordeel 1

8 maximumscore 2

Voorbeelden van juiste antwoorden zijn:

– Het is voor de sfeer binnen het bedrijf beter indien er minder gedwongen ontslagen in fase 2 vallen.
– De bijkomende kosten van gedwongen ontslagen (fase 2), zoals juridisch advies of door de rechter opgelegde vergoedingen aan de werknemer zijn hoog.
– Biohuis behoudt graag de laatst binnengekomen medewerkers.
– Werknemers van Biohuis die al niet gemotiveerd waren, zullen nu hopelijk opstappen.

per juiste reden 1

9 maximumscore 1

Voorbeelden van een juist antwoord zijn:

– Lot kan zich negatief uitlaten over Biohuis.
– Biohuis wil voorkomen dat Lot contacten meeneemt naar een nieuwe werkgever.
– Lot is vanaf het moment van ontslagaanzegging niet meer verzekerd voor bedrijfsongevallen, waardoor Biohuis zelf voor kosten bij bedrijfsongevallen aansprakelijk wordt.

10 maximumscore 4

	getallen x € 1			
Biohuis	**tweede kwartaal 2021**	**derde + vierde kwartaal 2021**	**eerste kwartaal 2022**	**totaal**
omzet – inkoopwaarde van de omzet			1.430.000	
variabele bedrijfskosten exclusief provisiekosten			333.500	
omzet – totale variabele kosten exclusief provisiekosten	218.000	2.355.000	1.096.500	3.669.500

omzet – inkoopwaarde van de omzet in eerste kwartaal 2022	$3.640.000 \times \frac{44}{56} \times \frac{3}{6} = 1.430.000$
variabele bedrijfskosten exclusief provisiekosten in eerste kwartaal 2022	$667.000 \times \frac{3}{6} = 333.500$

gemiddelde provisie inclusief vakantiegeld per maand voor Lot (+ berekening)	$0,025 \times \frac{3.669.500}{12} \times \frac{24}{60} \times 1,08 = 3.302,55$

- 1.430.000 1
- 333.500 en 1.096.500 en 3.669.500 1
- 3.302,55 2

Opmerking
Per fout wordt 1 scorepunt in mindering gebracht.

Vraag	Antwoord	Scores

11 maximumscore 2

- In het begin van haar dienstverband wordt de provisie voor Lot bepaald op basis van de omzet/orders, waarvoor haar voorganger heeft gezorgd: deze omzet kan veel lager zijn dan dat wat Lot behaald zou hebben 1
- De provisie over de door Lot binnengehaalde orders in het laatste halfjaar van haar dienstverband zal ze nooit ontvangen 1

12 maximumscore 3

- brutoloon inclusief provisie = 1.320 x 1,08 + 3.302,55 = 4.728,71 1
- Lot is 5 jaar en 5 maanden in dienst.
  Ze heeft recht op een transitievergoeding van 8.125 1
- Vrijwillig ontslag levert haar een bedrag op van
  $\frac{15.000 \times 24}{40}$ = € 9.000
  Lot zal haar vrijwillig ontslag indienen, want € 9.000 > € 8.125 1

Opgave 3

13 maximumscore 2

- $500.000 + \frac{423.500}{1,21} =$ 850.000 1
- $\frac{1.149.500}{1,21} \times 0,4 =$ 380.000 –

  € 470.000 1

Opmerking
Als de kandidaat de btw foutief meeneemt bij de berekening, wordt 1 scorepunt in mindering gebracht.

14 maximumscore 2

$210.000 \times \frac{1,21}{0,21} \times \frac{1}{2}$ = € 605.000

Opmerking
Per fout wordt 1 scorepunt in mindering gebracht.

15 maximumscore 1

5.000 + (3 x 500) – (3.630 – 630) = € 3.500

16 maximumscore 2

$150.000 + \frac{1.149.500}{1,21} \times (1 - 0,4) - 3 \times 500 - 500.000 -$ privéopnames =

188.500
Privéopnames = 30.000 in het eerste kwartaal.