Opgave 1

Ziekenhuizen hebben grote moeite met het aantrekken én het in dienst houden van personeel. Er heerst krapte op de arbeidsmarkt voor verpleegkundigen. Daardoor zien veel ziekenhuizen zich steeds vaker genoodzaakt om verpleegkundigen als zzp'ers in te huren.

2p **1** Noem voor een organisatie in het algemeen twee nadelen van het inhuren van zzp'ers ten opzichte van personeel in loondienst.
Licht het antwoord toe.

Het Carolus Universitair Medisch Centrum (CarolusUMC) geeft er de voorkeur aan om personeel aan te nemen met een dienstverband voor onbepaalde tijd. Voor het aantrekken hiervan heeft het een zogenaamde headhunter, een extern bureau, ingehuurd. Het inhuren van een headhunter brengt flinke kosten met zich mee.

2p **2** Noem een voordeel en een ander nadeel voor het CarolusUMC van het werken met een headhunter in plaats van het zelf aantrekken van personeel.

In samenspraak met het CarolusUMC plaatst de headhunter onderstaande personeelsadvertentie voor een anesthesiemedewerker voor de afdeling Operatiekamers.

Persoonlijke zorg vraagt een zorgzaam persoon.

Persoonlijke zorg is een kernwaarde van het CarolusUMC. Iedereen die betrokken is bij het CarolusUMC houdt hier continu rekening mee, zowel in aandacht voor onze cliënten als in aandacht voor ons personeel.

Functieomschrijving
- Je begeleidt cliënten persoonlijk naar en door de anesthesie.
- Je werkt in teamverband en stuurt een team aan.
- Je bent actief betrokken bij opleiding van studenten.

Arbeidsvoorwaarden
- Direct een contract voor onbepaalde tijd.
- Afhankelijk van kennis en ervaring vindt inschaling plaats in schaal 9.
- Wij bieden nieuwe medewerkers van het CarolusUMC de mogelijkheid van woonruimte voor maximaal 1 jaar, totdat ze zelf iets anders hebben gevonden.
- CarolusUMC heeft voor het hele personeel een collectieve aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Emma is op zoek naar een nieuwe baan, leest de advertentie en vraagt zich af hoe de kernwaarde ‘persoonlijke zorg voor het personeel’ waargemaakt kan worden in een grote en hiërarchische organisatie als een academisch ziekenhuis.

1p **3** Geef een reden waarom de kernwaarde ‘persoonlijke zorg voor het personeel’ in een grote en hiërarchische organisatie als een academisch ziekenhuis mogelijk moeilijk waar te maken is.

Een onderdeel van het personeelsbeleid is het personeel de mogelijkheid te bieden om zich professioneel te ontwikkelen.

2p **4** Geef aan hoe uit bovenstaande personeelsadvertentie blijkt dat er bij het CarolusUMC sprake is van de mogelijkheid tot professionele ontwikkeling. Licht het antwoord toe.

Emma leest ook dat CarolusUMC een collectieve aansprakelijkheidsverzekering voor het personeel heeft afgesloten.

2p **5** Is er bij een aansprakelijkheidsverzekering sprake van een schadeverzekering of van een levensverzekering? Licht het antwoord toe.