4 Beoordelingsmodel

Vraag	Antwoord	Scores

Opgave 1

1 maximumscore 2

- Een zzp'er kan in tijden van krapte op de arbeidsmarkt onderhandelen over een hogere beloning, terwijl het ziekenhuis een medewerker met een contract voor onbepaalde tijd kan houden aan een cao. De organisatie moet dus vaker onderhandelen 1
- Een zzp'er heeft minder binding met de organisatie / geringere loyaliteit met de opdrachtgever 1

2 maximumscore 2

Voorbeelden van juiste antwoorden zijn:

– Voordeel: een headhunter is gespecialiseerd / kent de arbeidsmarkt.
– Nadeel: een headhunter kent de cultuur van een afdeling niet / kan 'op papier' een kandidaat beoordelen, maar heeft geen ervaring als werknemer in de organisatie.

per juist antwoord 1

3 maximumscore 1

Voorbeelden van juiste antwoorden zijn:

– In een grote en hiërarchische organisatie is er sprake van een grote afstand tussen leiding en werkvloer, waardoor mensen makkelijk over het hoofd kunnen worden gezien.
– Een ziekenhuis is een organisatie met verschillende diensten (dag/nacht). Personeel werkt daardoor in wisselende samenstelling met elkaar. Mensen worden minder snel 'gemist'.

Vraag	Antwoord	Scores

4 maximumscore 2

- Werknemers bij een UMC zijn actief betrokken bij de opleiding van studenten 1
- Door als opleider te fungeren, neemt de deskundigheid van de opleider zelf ook toe 1

of

- Het werken in teamverband (en het leren van anderen) 1
- is een indicatie van geboden mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling 1

Opmerking
Het tweede scorepunt wordt alleen toegekend als het eerste scorepunt is behaald.

5 maximumscore 2

- schadeverzekering 1
- Een aansprakelijkheidsverzekering is bedoeld voor de opvang van schade die aan anderen is aangericht 1

Opmerking
Het tweede scorepunt wordt alleen toegekend als het eerste scorepunt is behaald.